

Số: 4372/TB-ĐHHP

Hải Phòng, ngày 07 tháng 10 năm 2026

THÔNG BÁO

**Về việc thu hút, tuyển nguồn nhân lực chất lượng cao
vào vị trí việc làm trợ giảng, giảng viên tại Trường Đại học Hải Phòng**

Căn cứ Nghị quyết số 12-NQ/TU, ngày 10/4/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy; Quyết định số 1869/QĐ-UBND, ngày 05/6/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt Đề án đổi mới và phát triển Trường Đại học Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045;

Căn cứ Nghị quyết số 20/2024/NQ-HĐND ngày 06/12/2024 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng về chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút giảng viên trình độ cao cho Trường Đại học Hải Phòng giai đoạn 2025-2030; Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng quy định các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

Căn cứ Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 01/4/2026 của UBND thành phố về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố năm 2026;

Trường Đại học Hải Phòng thông báo về việc thu hút và tuyển nguồn nhân lực chất lượng cao vào vị trí việc làm trợ giảng, giảng viên tại Trường Đại học Hải Phòng, cụ thể như sau:

1. Đối tượng và điều kiện

1.1 Đối tượng

- Ứng viên có chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư;
 - Ứng viên có trình độ Tiến sĩ;
 - Ứng viên đang là nghiên cứu sinh;
 - Ứng viên có bằng Thạc sĩ ở nước ngoài hoặc có bằng Thạc sĩ trong nước và bằng cử nhân/kỹ sư loại giỏi trở lên và cam kết đi học nghiên cứu sinh;
 - Ứng viên là sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc từ các cơ sở giáo dục, đào tạo có uy tín và trình độ ngoại ngữ tương đương tiếng Anh trình độ IELTS 6.5 trở lên.
- Các đối tượng trên có chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm của Nhà trường.

1.2 Điều kiện

- Ứng viên có lý lịch rõ ràng; đủ sức khỏe để thực hiện công việc; có trình độ chuyên môn và ngoại hình phù hợp với vị trí việc làm;
- Đối tượng hưởng chính sách quy định tại Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 phải đảm bảo còn tối thiểu 10 năm công tác (trừ Giáo sư, Phó giáo sư) sau khi được tuyển dụng, tiếp nhận; đồng thời cam kết làm việc tại Trường tối thiểu từ 05 năm trở lên.

2. Chính sách thụ hưởng

Ứng viên làm việc tại Trường ngoài việc được hưởng tiền lương, phụ cấp, hỗ trợ học hàm, học vị và các chế độ chính sách khác theo quy định của Trường Đại học Hải Phòng thì sau khi trở thành viên chức sẽ được hưởng các chính sách



đãi ngộ đặc thù từ thành phố Hải Phòng đúng với ngành, nghề thành phố cần thu hút theo từng năm, từng thời kỳ theo quy định tại Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025.

(Danh mục ngành/chuyên ngành cần thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao của Trường Đại học Hải Phòng năm 2026 theo Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 01/4/2026 của UBND thành phố).

2.1. Chính sách học bổng đối với sinh viên học sau đại học

Sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc các trường Đại học trong và ngoài nước đúng các ngành, nghề phục vụ cho sự phát triển của thành phố tiếp tục học sau đại học được Thành phố cấp học bổng 100% học phí học tập theo quy định.

2.2 Chính sách hỗ trợ một lần theo Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND khi được tuyển dụng

- Ứng viên có chức danh Giáo sư: 500 triệu đồng;
- Ứng viên có chức danh Phó Giáo sư: 400 triệu đồng;
- Ứng viên có trình độ Tiến sĩ: 300 triệu đồng;
- Ứng viên có bằng Thạc sĩ: 200 triệu đồng;
- Ứng viên là sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc: 150 triệu đồng.

2.3 Chính sách hỗ trợ về thu nhập theo Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND khi được tuyển dụng

Căn cứ vào kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoặc đánh giá hiệu quả công việc, các đối tượng quy định tại mục 2.2 được hưởng chính sách hỗ trợ về thu nhập với mức hỗ trợ bằng 1,5 đến 4 lần mức lương tối thiểu vùng x Số tháng làm việc thực tế trong năm. Chính sách hỗ trợ thu nhập được áp dụng trong 05 năm kể từ ngày có quyết định tuyển dụng hoặc tiếp nhận.

2.4 Chính sách hỗ trợ nhà ở và đi lại theo Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND khi được tuyển dụng

Trường hợp các đối tượng tại mục 2.2 được thu hút từ địa phương khác đến làm việc tại Trường Đại học Hải Phòng thì được hỗ trợ đi lại cho cá nhân và gia đình với mức hỗ trợ 5 triệu đồng/tháng; Được ưu tiên mua nhà ở xã hội theo chính sách của thành phố.

2.5 Chính sách đào tạo, bồi dưỡng theo Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND khi được tuyển dụng

Đối với nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi được tuyển dụng, tiếp nhận, được cử đi đào tạo trình độ cao hơn thì được hỗ trợ kinh phí đào tạo sau khi đạt trình độ Tiến sĩ: 200 triệu đồng.

2.6 Chính sách tôn vinh khen thưởng theo Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND khi được tuyển dụng

Sau khi trở thành viên chức của Trường Đại học Hải Phòng, viên chức có các công trình, đề án, đề tài, giải pháp sáng tạo kỹ thuật, sáng kiến được cấp thành phố trở lên công nhận và xếp loại xuất sắc và được áp dụng hiệu quả, nhân rộng trong thực tiễn thì được thưởng 20% giá trị đem lại (tối đa không quá 500 triệu đồng/giải pháp, sáng kiến).

THÀNH
PHỐ
HẢI PHÒNG
HỘI
DỒNG
QUẢN LÝ
THÀNH PHỐ

3. Hình thức tuyển dụng

Thông qua một trong các hình thức: tiếp nhận, xét tuyển, phỏng vấn và đánh giá năng lực chuyên môn/bài giảng, ứng viên sẽ trở thành viên chức hoặc giảng viên/trợ giảng cơ hữu của Trường Đại học Hải Phòng, cụ thể:

- Tiếp nhận vào viên chức: Theo quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Ký kết Hợp đồng lao động: Theo quy định về hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Hồ sơ, thời gian và địa điểm nhận hồ sơ

- Hồ sơ gồm: Đơn xin việc; Sơ yếu lý lịch/lý lịch khoa học; Bản sao công chứng văn bằng, chứng chỉ; Giấy khám sức khỏe; Bản cam kết thời gian công tác theo quy định.

- Thời gian: từ 8h00 đến 17h00 các ngày làm việc trong tuần từ thứ 2 đến thứ 6.

- Địa điểm: Phòng Tổ chức, Cán bộ và Pháp chế, Trường Đại học Hải Phòng, số 171, Phan Đăng Lưu, phường Phù Liễn, Hải Phòng

- Thông tin liên hệ: Chuyên viên Đào Thị Thuý Linh, ĐT: 037.5031568/ chuyên viên Nguyễn Lý Thu Thảo, ĐT 0939345287; Email: phongtccb@dhhp.edu.vn.

Thông báo này thay cho cho Thông báo số 3662/TB-ĐHHP ngày 27/8/2026 của Hiệu trưởng Trường Đại học Hải Phòng về việc thu hút, tuyển nguồn nhân lực chất lượng cao làm việc tại Trường Đại học Hải Phòng

Nơi nhận:

- ĐU;
- HT, các PHT;
- CĐ, ĐTN;
- Công thông tin điện tử;
- Lưu: VT, TCCB&PC

KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG



TS. Trần Quốc Tuấn

